



# Руководство по экспоненциальной трансформации

Руководство по использованию экспоненциальных атрибутов  
для построения организации, процветающей в 21 веке.

Перевод: Эмиль Валиев

# Мы живем в необычные времена.

Можно утверждать, что это лучшее время для жизни. Технологии позволяют людям делать то, что еще несколько лет назад было просто невозможно. Частные компании летают в космос, обычные люди постоянно подключаются через видео по всему миру, а небольшие группы людей могут подрывать существующие крупные организации. Причиной всего этого в экспоненциальном изменении.



1956  
5MB



2000  
8MB

2005  
128MB



2014  
128GB



2016  
256GB



2018  
512GB



2020  
1TB



На примере хранилища данных, изображения приведенные выше показывают как размер хранилища данных менялся с течением времени. Карта Micro SD с емкостью 1 ТБ с размером кончика пальца имеет в 200 000 раз больше емкости чем жесткий диск от 1956 года. Если посмотреть на стоимость, то в 1956 году годовая стоимость 5-мегабайтной электровычислительной машины IBM 305 RAMAC была 35 000 долларов. То есть стоимость за Мб составляла 7000 долларов.

На сегодня (2021 г.) эта цена составляет 0,0000194 долларов за Мб.

**Это более чем в 360 миллионов раз дешевле!**

Это число, которое наш линейный мозг даже не может понять, и это одна из причин, по которой мы не используем экспоненциальную мощь и не видим разрушения, пока оно не произошло.

Экспоненциальные изменения происходят в ряде отраслей и вертикалей. Салим Исмаил говорит как минимум о 25 моментах Гутенберга, которые меняют образ жизни мира. Важно, чтобы вы, как организация, могли использовать это и располагать соответствующими атрибутами.

## Мы переживаем 25+ моментов Гутенберга

Общество недостаточно быстро осваивает технологии.

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| 1. Носимая техника            | 15. Секвенирование генов  |
| 2. Смешанная реальность       | 16. Искусственный интеллект/<br>Машинное обучение/<br>Глубокое обучение |
| 3. Цифровой двойник           | 17. Хранилище энергии   |
| 4. Бионика                    | 18. Нейронная визуализация  |
| 5. Нанотехнологии             | 19. Автономные автомобили   |
| 6. Культивированный белок     | 20. Блокчейн  |
| 7. Солнечная энергия          | 21. Робототехника   |
| 8. Технологии против старения | 22. Дроны   |
| 9. Социальные медиа           | 23. 3D печать   |
| 10. Датчики                   | 24. Микробиом   |
| 11. Приватизированный космос  | 25. Биткойн   |
| 12. Цифровое управление       | 26. Квантовые вычисления  |
| 13. Облачные вычисления       |   |
| 14. CRISPR (Геномодификация)  |   |



Мы назвали это Десятилетием Эксо, поскольку мы видели, как организации, использующие Эксо, могут создавать инновационные и устойчивые организации. Наше исследование Экспоненциального Коэффициента (ЭК) компаний из списка Fortune 100 показывает, как организации с высокими оценками ЭК которые используют больше экспоненциальных атрибутов, превосходят организации с низкими оценками.

10 лучших Эксо превосходят своих 10 последних Эксо сверстников, имея

3X



раз больше роста выручки

10.9X



раз больше использование активов

6.4X



раз больше прибыльности

40X



больше прибыли акционеров

## Цифровая трансформация в новостях, на устах и на экранах членов советов директоров и руководителей высшего звена по всему миру.

Правительства говорят об этом, и термин «4-я промышленная революция» встречается повсюду. Также есть ряд публикаций отом, что более 70% цифровых трансформаций терпят неудачу. Поэтому, будучи лидером организации, можно легко застрять в поисках лучшего способа двигаться вперед.

Теперь вашей организации придется принять технологии, но при этом вы должны убедиться, что у вашей организации есть образ мышления, который может наилучшим образом использовать экспоненциальную эпоху, в которой мы живем. Вот где вступает в дело экспоненциальная трансформация. Слишком много организаций переходят на цифровые линейные процессы и не получают ожидаемых результатов. Начинать с цифрования - это не лучший вариант.





Почему вам нужна экспоненциальная трансформация, а не линейная цифровая трансформация?

## Простой пример

Организация, которая в настоящее время использует книгу заказов вручную для заказа расходных материалов. Это трудоемкий процесс и требует дополнительных затрат на книги. Поэтому организация хочет удалить книгу заказов вручную.

Подход цифровой трансформации заключается в оцифровке книги, команда, по сути, берет ручной процесс и создает ее цифровую версию. В итоге получается система, которая, вероятно, занимает столько же или больше времени, сколько людям нужно для изучения новой системы, и возможно на 10% эффективнее, а команда действительно не хочет ее использовать. Вам нужно быть в 10 раз эффективнее, а не на 10%.

## Некоторые организации используют этот подход

# Почему вам нужна экспоненциальная трансформация, а не линейная цифровая трансформация?

Для экспоненциальной трансформации вы должны использовать данные обо всех расходных материалах, заказанных в прошлом, и с помощью алгоритмов вы должны разработать систему, которая самостоятельно будет заказывать расходные материалы на основе исторических данных, а затем вы со временем будете настраивать алгоритм, что позволит вашей команде сосредоточиться на более значительных задачах по мере того, как система сама будет заказывать, и улучшение скорее всего, будет 10-кратным улучшением.

## Экспоненциальная трансформация



Этот сдвиг мышления в сторону более экспоненциального мышления не происходит естественным образом.

Вашей организации необходимо изменить образ мышления, чтобы использовать экспоненциальный подход.

Для более глубокого понимания спринта щелкните изображении ниже. Флагманом является 10-недельный процесс спринта экспоненциальной трансформации. Этот процесс позволяет организации продвинуться на 3 года вперед за 10 недель. Для более глубокого понимания спринта щелкните изображение ниже.



Понимание того, как использовать Атрибуты ЭксО в вашей организации, имеет решающее значение для сохранения актуальности в этом десятилетии.

## ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

“Я считаю идею ЭксО чрезвычайно ценным. Я сделал книгу обязательной к прочтению для высшего руководства, и мы реализуем многие из ее принципов.”



Паул Полман

Бывший генеральный директор Unilever

“Эта инициатива является ярким примером того, как государственно-частное партнерство приносит пользу обществу.”



Карлос А. Гименез

Мэр округа Майами-Дейд

“Экспоненциальные организации должны быть востребованы для всех, кто интересуется способами, которыми экспоненциальные технологии переизобретают передовой опыт в бизнесе.”



Рей Курцвел

Технический директор Google

“90% проблемы трансформации заключается в том, чтобы увлечь компанию. Воодушевить руководство организации легко. Проблема в застывшей середине. ЭксО Спринт был решением, чтобы разморозить его.”



Тони Салданха

Вице-президент по глобальным бизнес-услугам, P&G

“Я превращу Gucci в экспоненциальную организацию.”



Марко Биззари

Генеральный директор Gucci

“Мы превратим Таиланд в Экспоненциальный Таиланд.”



Прайут Чан-о-ча

Премьер-министр Таиланда

После нескольких лет исследований сотен организаций, была создана модель экспоненциальных организаций (ЭксО).

Модель можно запомнить, используя это простое уравнение: ЭксО = МТЦ + ПСАИВ + ИДЭАС. Три компонента - это массивная трансформирующая цель, а затем 5 атрибутов, которые используют изобилие за пределами вашей организации, и 5 атрибутов, которые позволяют вам управлять этим изобилием внутри.



Единственное, что не может быть обговоренно относительно Экспоненциальной Организации - это МТЦ. Цель организации должна быть масштабной и трансформирующей, и все ценности организации и цели должны служить на ее достижение. Она не должна оставаться как лозунг на стене.

Это то, чем должна жить организация.

### Некоторые примеры МТЦ

SpaceX: "Люди должны стать многопланетным видом"

TED: "Идеи, которые стоит распространять."

XPrize Foundation: "Совершаем радикальный прорыв на благо человечества."

Google: "Организовываем мировую информацию."

После того, как вы разработали свой МТЦ, следующий шаг к экспоненциальному развитию - это понимание внутренних и внешних характеристик, которые делают организацию экспоненциальной. Внутренние характеристики: интерфейсы, дашборды, экспериментирование, автономность и социальные технологии. Используется аббревиатура ИДЭАС. Внешние атрибуты: персонал по запросу, сообщество и толпа, алгоритмы, использование активов и вовлеченность. Используемая аббревиатура - ПСАИВ.





## ИДЭАС - Внутренние характеристики ЭкСО

Характерная черта	Что это такое?	Преимущества	Требования
Интерфейсы	Обеспечение моста между внешними деятельностью и структурами внутреннего контроля организации, например платформы, пользовательские интерфейсы, API	<ul style="list-style-type: none"><li>• Фильтрация внешнего изобилия во внутреннюю ценность</li><li>• Связывание внешних факторов роста с внутренними стабилизирующими факторами</li><li>• Автоматизация обеспечивает масштабируемость</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Стандартизированные процессы</li><li>• Масштабируемые внешние эффекты</li><li>• Алгоритмы</li></ul>
Дашборды	Метрики для измерения, в реальном времени и значимые	<ul style="list-style-type: none"><li>• Отслеживание важнейших драйверов роста в режиме реального времени</li><li>• Цели и Ключевые Результаты (OKR) как структура управления</li><li>• Уменьшение ошибок посредством обратной связи</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Метрики в реальном времени</li><li>• Аналитические возможности</li><li>• OKR</li><li>• Восприятие культуры сотрудниками</li></ul>
Экспериментирование	Методы бережливого стартапа, основанные на проверке предположений и последовательно экспериментируя с контролируруемыми рисками	<ul style="list-style-type: none"><li>• Поддерживает согласованность процессов с быстро меняющимися внешними эффектами</li><li>• Максимальный захват ценности</li><li>• Более быстрое время вывода на рынок (минимально жизнеспособный продукт)</li><li>• Принятие риска дает преимущество и ускоряет обучение</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Измерение и отслеживание экспериментов</li><li>• Восприятие культуры</li></ul>
Автономность	Новые «уполномоченные» или командные организационные формы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Повышенная ловкость</li><li>• Больше ответственности перед клиентом</li><li>• Более быстрая реакция и время обучения</li><li>• Более хороший моральный дух</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• МТЦ</li><li>• Самостоятельно начинающие сотрудники</li><li>• Дашборды</li></ul>
Социальные технологии	Создают горизонтальные взаимодействия в вертикально организованном бизнесе	<ul style="list-style-type: none"><li>• Более быстрые разговоры</li><li>• Более быстрые циклы принятия решений</li><li>• Более быстрое обучение</li><li>• Стабилизирует команду</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• МТЦ</li><li>• Облачные социальные инструменты</li><li>• Кооперативная культура</li></ul>



## ПСАИВ - Внешние характеристики Эксо

Характерная черта	Что это такое?	Преимущества	Требования
Персонал по запросу	Больше сотрудников с частичной занятостью, специализированных, на миссионерских основах	<ul style="list-style-type: none"><li>• Лучшие навыки для работы</li><li>• Ловкость</li><li>• Обучение основной команды</li><li>• Более сильные связи в основной команде</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Возможность найма услуг по запросу</li><li>• Четкие спецификации задач</li></ul>
Сообщество и толпа	Использование силы сообщества и толпы, взаимодействуя с ними любимыми способами.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Повышает лояльность</li><li>• Обеспечивает экспоненциальный рост</li><li>• Проверяет новые идеи и обеспечивает учение</li><li>• Гибкость и быстрое внедрение</li><li>• Создание новых идей</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• МТЦ</li><li>• Вовлеченность</li><li>• Подлинное лидерство</li><li>• Легкое участие посторонних</li><li>• Одноранговые возможности</li></ul>
Алгоритмы	Использование данных и автоматизирование решений или уменьшение человеческих предубеждений при принятии решений.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Масштабируемость продуктов и услуг</li><li>• Использование подключенных устройств / датчиков</li><li>• Более низкая частота ошибок и стабилизация</li><li>• Легкое обновление</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Машинное или глубокое обучение</li><li>• Восприятие культуры</li></ul>
Использование активов	Использование активов, а не владение ими, если они не редки	<ul style="list-style-type: none"><li>• Масштабируемость продуктов и услуг</li><li>• Более низкие предельные затраты на поставку</li><li>• Избавляет от необходимости управлять активами</li><li>• Ловкость</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Легко доступные активы</li><li>• Интерфейсы</li></ul>
Вовлеченность	Вовлеченность сообщества и толпы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Повышает лояльность</li><li>• Обеспечивает получение идей</li><li>• Превращает толпу в сообщество</li><li>• Обеспечивает использование маркетинга</li><li>• Игра и учеба</li><li>• Обеспечивает цифровую обратную связь с клиентами</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• МТЦ</li><li>• Ясность и справедливость</li></ul>

Вы можете увидеть, как ваша организация использует атрибуты на холсте Эксо.

## Как вы можете использовать атрибуты Эксо?



Для начала надо понять, насколько экспоненциальна ваша организация в настоящее время. Это можно сделать, заполнив опрос по экспоненциальному коэффициенту. Вам нужно будет набрать не менее 65 баллов. Затем, чтобы лучше понять атрибуты Эксо, вы можете посмотреть тренинг по Эксо Фондейшнс (ExO Foundations) или прочитать книгу Экспоненшл Организейшнс Бук (Exponential Organizations Book).

После того как у вас будет хорошее понимание, вы можете посмотреть, как ваша организация использует атрибуты с помощью Эксо холста. Чтобы управлять экспоненциальной трансформацией, вы можете запустить в вашей организации процесс Эксо спринта. В нижнем разделе «Как мы можем вам помочь?», вы можете увидеть, как можно использовать сообщество «OpenExO» для реализации этой инициативы, или вы можете приобрести книгу «Экспоненциальная трансформация» (Exponential Transformation) и внедрить ее в своей организации.

## Как мы можем вам помочь?



Отсканируйте этот QR-код или перейдите по этой [ссылке](#), чтобы

Мы создали глобальное сообщество учителей и консультантов Эксо, технологических идейных лидеров и новаторов, а также специалистов которые создают «дисрапт» (от англ. disrupt – «подрывать», «разрушать»), которые помогают организациям со всего мира использовать экспоненциальную трансформацию. У нас есть ряд программ и возможностей для организаций любого размера. Вы можете связаться с нами здесь, и мы свяжемся с вами, чтобы разработать вашу экспоненциальную трансформацию.