



# Leitfaden für Exponentielle Transformation

Ein Leitfaden zur Nutzung von exponentiellen Attributen für den Aufbau einer Organisation, die im 21. Jahrhundert Erfolg haben wird

Gender-Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Übersetzt von Simon Nopp and Thorsten Brysch

# Wir leben in außergewöhnlichen Zeiten.

Man könnte sagen, dass heute die beste Zeit ist, um auf der Welt zu sein. Technologien ermöglichen es den Menschen, Dinge zu tun, die noch vor ein paar Jahren schlichtweg unmöglich waren. Private Unternehmen fliegen in den Weltraum, normale Menschen verbinden sich ständig per Video über den ganzen Globus und kleine Gruppen von Menschen sind in der Lage, große bestehende Organisationen zu disruptieren. Der Grund für all diese Entwicklungen ist der exponentielle Wandel.



1956  
5MB



2000  
8MB



Am Beispiel der Datenspeicherung zeigen Ihnen die obigen Bilder, wie sich die Größe der Speicherkapazität im Laufe der Zeit verändert hat. Eine 1TB-Micro-SD-Karte von der Größe Ihrer Fingerspitze hat die 200 000-fache Speicherkapazität der Festplatte von 1956. Betrachtet man die Kosten, so kostete die 5 MB große IBM 305 RAMAC im Jahr 1956 \$35 000. Die Kosten pro MB betragen \$7000. Dieser Preis liegt heute (2021) bei \$0,0000194 pro MB.

**Das ist über 360 Millionen Mal billiger!**

Das ist eine Zahl, die unser lineares Gehirn nicht einmal begreifen kann, und dies ist einer der Gründe, warum wir die exponentielle Entwicklung nicht nutzen oder die Disruption nicht sehen, bevor sie stattgefunden hat.

Dieser exponentielle Wandel vollzieht sich in einer Reihe von Branchen und Wirtschaftszweigen. Salim Ismail spricht von mindestens 25 Gutenberg-Momenten, die die Arbeitsweise der Welt verändern. Es ist wichtig, dass Sie als Unternehmen über die entsprechenden Voraussetzungen verfügen, um diese Veränderungen zu nutzen.

## Wir erleben gerade 25+ Gutenberg-Momente

Die Gesellschaft adaptiert die Technologien nicht schnell genug.

- |                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. Wearable Tech               | 14. CRISPR                     |
| 2. Mixed Reality               | 15. Gen-Sequenzierung          |
| 3. Digitale Zwillinge          | 16. KI/ML/DL                   |
| 4. Bionik                      | 17. Energiespeicherung         |
| 5. Nanotechnologie             | 18. Neuronale Bildverarbeitung |
| 6. Gezüchtete Proteine         | 19. Autonome Autos             |
| 7. Solar                       | 20. Blockchain                 |
| 8. Anti-Aging                  | 21. Robotik                    |
| 9. Soziale Medien              | 22. Drohnen                    |
| 10. Sensoren                   | 23. 3D-Druck                   |
| 11. Privatisierter Weltraum    | 24. Mikrobiom                  |
| 12. Digitale Regierungsführung | 25. Bitcoin                    |
| 13. Cloud Computing            | 26. Quantencomputer            |



Wir haben dieses Jahrzehnt als das Jahrzehnt der ExO bezeichnet, da wir gesehen haben, wie Unternehmen, die ExO nutzen, in der Lage sind, innovative und nachhaltige Organisationen aufzubauen. Unsere Fortune 100 Exponential Quotient (ExQ)-Studie zeigt, dass Unternehmen mit hohen ExQ-Werten, d. h. Unternehmen, die mehr Exponential-Attribute nutzen, besser abschneiden als Unternehmen mit niedrigen Werten.

### Die 10 besten ExOs übertreffen ihre 10 schlechtesten ExO-Kontrahenten durch

3X



Besseres Umsatzwachstum

10.9X



Höhere Auslastung der Vermögenswerte

6.4X



Mehr Profitabilität

40X



Höhere Gesamtrendite für Aktionäre

# Die digitale Transformation ist in aller Munde und in den Köpfen und auf den Bildschirmen von Vorstandsmitgliedern und Geschäftsführern in aller Welt.

Die Regierungen sprechen davon, und der Begriff der 4. industriellen Revolution ist in aller Munde. Es gibt auch eine Reihe von Veröffentlichungen darüber, dass über 70 % der digitalen Transformationen scheitern. Als Führungskraft in einem Unternehmen kann es daher leicht passieren, dass man bei der Frage, wie man am besten vorankommt, nicht weiterkommt.

Ihr Unternehmen muss sich Technologie aneignen können, und dabei sicherstellen, dass Ihr Unternehmen einen Mindset hat, mit dem es das exponentielle Zeitalter, in dem wir leben, am besten für sich nutzen kann. Hier kommt die Exponentielle Transformation ins Spiel. Zu viele Unternehmen digitalisieren lineare Prozesse und erzielen nicht die Ergebnisse, die sie sich erhofft haben. Mit der Digitalisierung zu beginnen, ist nicht der richtige Weg.



## Ein einfaches Beispiel

Ein Unternehmen, das derzeit ein manuelles Auftragsbuch für die Bestellung von Verbrauchsmaterialien verwendet. Dies ist ein zeitaufwändiger Prozess und verursacht zusätzliche Kosten für die Bücher. Die Organisation möchte daher das manuelle Auftragsbuch abschaffen.

Ein digitaler Transformationsansatz besteht darin, das Buch zu digitalisieren. Das Team nimmt im Wesentlichen den manuellen Prozess und erstellt eine digitale Version davon. Am Ende hat man ein System, das wahrscheinlich genauso lange oder länger dauert, da die Mitarbeiter ein neues System erlernen müssen, und das vielleicht 10% effizienter ist und das Team es nicht wirklich nutzen will. Sie müssen 10x effizienter sein, nicht 10% effizienter.

## Einige Unternehmen verfolgen diese Herangehensweise

accenture

ACCIÓ

ALEC  
Building Excellence

TD Ameritrade

ANANDA  
DEVELOPMENT

BHP

Bitdefender

Boston  
Scientific

COTEMINAS

الهيئة العامة للغذاء والدواء  
Saudi Food & Drug Authority

Dusit Thani  
HOTELS & RESORTS

Fraport

Generalitat  
de Catalunya

hp

iKe  
Asistencia®

INTER

MIAMI-DADE  
COUNTY

MOBLY

Omnivida

P&G

Rassini

RioTinto

Santos

Sareb

Sasin

SIEMENS  
energy

Stanley  
Black &  
Decker

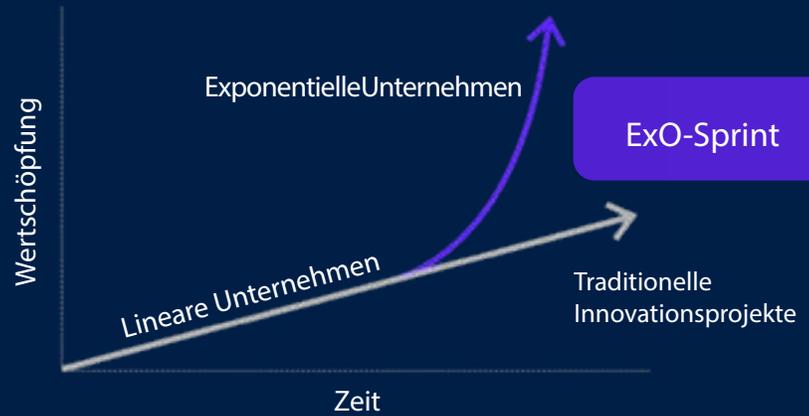
TRIDENT GROUP

VELOCIA

VISA

Für die exponentielle Transformation würden Sie die Daten aller in der Vergangenheit bestellten Verbrauchsmaterialien verwenden und mithilfe von Algorithmen ein System entwickeln, das die Verbrauchsmaterialien auf der Grundlage historischer Daten selbständig bestellt. Sie optimieren den Algorithmus dann im Laufe der Zeit, so dass sich Ihr Team auf wertsteigernde Aufgaben konzentrieren kann, da das System selbständig bestellt und die Verbesserung höchstwahrscheinlich das Zehnfache beträgt.

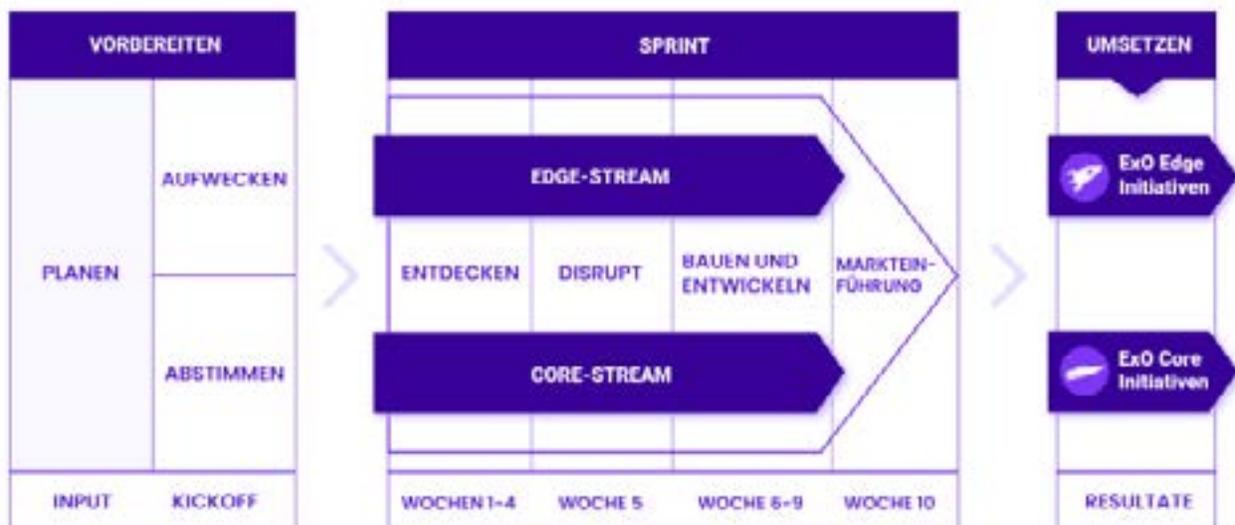
## Exponentielle Transformation



Diese Umstellung des Denkens auf ein exponentielles Denken ist nicht selbstverständlich.

Um die Exponentialkraft nutzen zu können, muss Ihr Unternehmen seine Denkweise ändern.

Wir haben eine Reihe von Programmen entwickelt, die Ihrem Unternehmen dabei helfen können, dies zu erreichen. Das Aushängeschild ist der 10 Wöchige Exponentielle Transformationssprint. Dieser Prozess ermöglicht es einer Organisation, in 10 Wochen 3 Jahre vorwärts zu kommen. Für ein tieferes Verständnis des Sprints klicken Sie auf das Bild unten.



Um in diesem Jahrzehnt relevant zu bleiben, muss man wissen, wie man die ExO-Attribute innerhalb des eigenen Unternehmens nutzen kann.

## Kundenfeedback

“Ich habe ExO als äußerst wertvoll empfunden. Ich habe das Buch zur Pflichtlektüre für das obere Management gemacht, und wir setzen viele seiner Grundsätze um.”



Paul Polman  
Ehemaliger CEO, Unilever

“Diese Initiative ist ein hervorragendes Beispiel dafür, wie öffentlich-private Partnerschaften für die Gemeinschaft von Vorteil sind.”



Carlos A. Gimenez  
Bürgermeister von Miami-Dade County

““Exponential Organizations” sollte für jeden Pflichtlektüre sein, der sich für die Art und Weise interessiert, wie ExponentialtechnologiediebestenPraktiken in der Wirtschaft neu erfinden.”



Ray Kurzweil  
Direktor für Technik, Google

“90% der Herausforderung bei der Transformation besteht darin, das Unternehmen mitzunehmen. Es ist leicht, die Spitze der Organisation zu begeistern. Das Problem ist die erstarrte Mitte. Der ExO Sprint war die Lösung, um sie aufzutauen.”



Tony Saldanha  
VP Global Business Services, P&G

“Ich werde Gucci in eine Exponential Organization verwandeln.”



Marco Bizzarri  
CEO, Gucci

“Wir werden Thailand in ein Exponential Thailand verwandeln.”



Prayut Chan-o-cha,  
Thailands Premierminister

Nach einer mehrjährigen  
Forschung in Hunderten von  
Organisationen wurde das Modell  
der Exponentiellen Organisation  
(ExO) entwickelt.

Das Modell lässt sich mit dieser einfachen Gleichung  
in Erinnerung rufen:  $ExO = MTP + SCALE + IDEAS$ . Die  
drei Komponenten sind ein Massiver Transformativer  
Zweck und dann 5 Attribute, die den Überfluss  
außerhalb Ihrer Organisation nutzen, sowie 5 Attribute,  
die es Ihnen ermöglichen, diesen Überfluss intern zu  
verwalten.



Das einzige unverhandelbare  
Merkmal einer exponentiellen  
Organisation ist ein MTP. Der  
Zweck der Organisation muss etwas  
Massives und Umwälzendes sein,  
und alle Werte der Organisation und  
die Ziele müssen auf die Erreichung  
dieses Ziels hinarbeiten. Dies ist kein  
netter Slogan, der an der Wand hängt.

Das ist es, was die  
Organisation leben muss.

Einige MTP-  
Beispiele  
sind

SpaceX: "Humans must become a multi-planetary species"

TED: "Ideas worth spreading."

XPrize Foundation: "Bring about radical breakthroughs for the benefit of humanity."

Google: "Organize the world's information."

Sobald Sie Ihren MTP entwickelt haben, besteht der nächste Schritt auf dem Weg zur Exponentialität darin, die internen und externen Merkmale zu verstehen, die eine Organisation exponential machen. Die internen Merkmale sind Schnittstellen, Dashboards, Experimentieren, Autonomie und Soziales. Das verwendete Akronym lautet IDEAS. Die externen Merkmale sind Personal auf Abruf, Community und Crowd, Algorithmen, genutzte Vermögenswerte und Engagement. Das verwendete Akronym lautet SCALE.

## IDEAS - Die internen Merkmale von ExO's

| Merkmale (Charakteristiken) | Was ist Es?   | Vorteile   | Anforderungen   |
|-----------------------------|---|--|---|
| Interfaces/Schnittstellen   | Die Brücke zwischen externen Aktivitäten und internen Kontrollrahmenwerken, z. B. Plattformen, Benutzerschnittstellen, APIs | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Externen Reichtum in internen Wert umwandeln</li> <li>• Externe Wachstumstreiber mit internen stabilisierenden Faktoren verbinden</li> <li>• Automatisierung ermöglicht Skalierbarkeit</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Standardisierte Prozesse</li> <li>• Skalierbare externe Effekte - Algorithmen</li> </ul>   |
| Dashboards                  | Messbare, zeitnahe und aussagekräftige Metriken   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verfolgen von kritischen Wachstumstreibern in Echtzeit</li> <li>• Objective-Key Results (OKR) als Managementrahmenwerk</li> <li>• Fehlerminimierung durch kurze Feedback-Schleifen</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metriken in Echtzeit</li> <li>• Analytische Fähigkeiten</li> <li>• OKRs</li> <li>• Kulturelle Akzeptanz durch die Mitarbeiter</li> </ul> |
| Experimentieren             | Lean-Startup-Methoden, bei denen Annahmen getestet und konsequent experimentiert wird mit kontrollierten Risiken            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anpassung der Prozesse an die sich schnell verändernden externen Faktoren</li> <li>• Maximierte Wertschöpfung</li> <li>• Schnellere Markteinführung (Minimal Viable Product)</li> <li>• Risikobereitschaft verschafft einen Vorsprung sowie schnelleres Lernen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Messung und Verfolgung von Experimenten</li> <li>• Kulturelle Akzeptanz</li> </ul>   |
| Unabhängigkeit              | Neue "ermächtigte" oder teambasierende Organisationsformen  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erhöhte Agilität</li> <li>• Mehr Verantwortlichkeit gegenüber dem Kunden</li> <li>• Schnellere Reaktionen und Lernzeiten</li> <li>• Bessere Arbeitsmoral</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• MTP</li> <li>• Selbstständige, proaktive Mitarbeiter</li> <li>• Dashboards</li> </ul>  |
| Soziale Technologien        | Schaffung horizontaler Interaktionen in vertikal organisierten Unternehmen  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schnellere Konversationen</li> <li>• Schnellere Entscheidungszyklen</li> <li>• Schnelleres Lernen</li> <li>• Stabilisiert das Team</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• MTP</li> <li>• Cloud-basierende Soziale Tools</li> <li>• Kooperative Kultur</li> </ul>   |

## SCALE - Die internen Merkmale von ExO's

| Merkmale (Charakteristiken) | Was ist Es?   | Vorteile  | Anforderungen   |
|-----------------------------|---|---|---|
| Personal auf Abruf          | Mehr Teilzeitbeschäftigte, spezialisiertes, aufgabenbezogenes Personal.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beste Fähigkeiten für den Job</li> <li>• Gewandtheit</li> <li>• Lernen des Kernteams</li> <li>• Stärkere Bindungen im Kernteam</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Möglichkeit der Anmietung</li> <li>• Dienstleistungen bei Bedarf</li> <li>• Klare Spezifikationen von Aufgaben</li> </ul>                                |
| Gemeinschaft & Crowd        | Nutzen Sie die Macht der Gemeinschaft und der Crowd, indem Sie sie unter allen Umständen ansprechen und erreichen.                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Loyalität erhöhen</li> <li>• Ermöglicht exponentielles Wachstum</li> <li>• Neue Ideen validieren und lernen</li> <li>• Agilität und schnelle Umsetzung</li> <li>• Neue Ideen kreieren</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• MTP</li> <li>• Engagement</li> <li>• Authentische Führung</li> <li>• Einfache Teilnahme für Außenstehende</li> <li>• Peer-to-Peer-Fähigkeiten</li> </ul> |
| Algorithmen                 | Nutzen Sie Daten und automatisieren Sie Entscheidungen oder reduzieren Sie menschliche Voreingenommenheit bei der Entscheidungsfindung. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skalierbarkeit von Produkten und Dienstleistungen</li> <li>• Nutzung von angeschlossenen Geräten/Sensoren</li> <li>• Geringere Fehlerquote &amp; Stabilisierung</li> <li>• Leicht zu aktualisieren</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maschinelles Lernen oder Deep Learning</li> <li>• Kulturelle Akzeptanz</li> </ul>  |
| Gehebelte Vermögenswerte    | Verwenden Sie Vermögenswerte, besitzen Sie sie nicht, es sei denn, sie sind knapp   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skalierbarkeit von Produkten und Dienstleistungen</li> <li>• Geringere Grenzkosten der Versorgung</li> <li>• Keine Verwaltung von Vermögenswerten mehr erforderlich</li> <li>• Agilität</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leicht verfügbare Vermögenswerte</li> <li>• Schnittstellen</li> </ul>  |
| Engagement                  | Gemeinschaft und Crowd einbinden (engagieren)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Loyalität erhöhen</li> <li>• Gewinnung von Ideen</li> <li>• Umwandlung von Menschenmengen (Crowd) in eine Gemeinschaft</li> <li>• Marketing wirksam einsetzen</li> <li>• Spielen und Lernen</li> <li>• Digitale Feedbackschleife zum Kunden</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• MTP</li> <li>• Klarheit und Fairness</li> </ul>  |



Sie können darlegen, mit Hilfe des ExO Canvas, wie Ihre Organisation die Attribute nutzt.

## Wie Sie ExO einsetzen können



Einer der besten Anfänge besteht darin, zu verstehen, wie exponentiell Ihre Organisation derzeit ist. Dies kann durch Ausfüllen der Exponential Quotient Survey geschehen. Sie sollten einen Wert von mindestens über 65 erreichen. Als Nächstes sollten Sie sich ein besseres Verständnis der ExO-Attribute aneignen. Dazu können Sie sich das ExO Foundations Training ansehen oder das Exponential Organizations Book lesen.

Sobald Sie ein gutes Verständnis haben, können Sie mit Hilfe des ExO Canvas abbilden, wie Ihre Organisation die Attribute einsetzt. Um die Exponential Transformation voranzutreiben, können Sie einen ExO-Sprint durchführen. Im Abschnitt "Wie wir Ihnen helfen können" erfahren Sie, wie Sie die OpenExO-Community nutzen können, um diese Initiative voranzutreiben, oder Sie können das Arbeitsbuch "Exponential Transformation" erwerben und es in Ihrer Organisation implementieren.

## Wie wir Ihnen helfen können



Scannen Sie diesen QR-Code oder folgen Sie diesem [link](#), um loszulegen.

Wir haben eine globale Gemeinschaft von ExO-Coaches und -Beratern, technologischen Vordenkern und Innovatoren sowie disruptiven Machern aufgebaut, die Organisationen aus der ganzen Welt dabei helfen, die exponentielle Transformation zu nutzen. Wir haben eine Reihe von Programmen und Möglichkeiten für Unternehmen jeder Größe. Sie können hier mit uns in Kontakt treten und wir werden uns mit Ihnen in Verbindung setzen, um an der Entwicklung Ihrer Exponentialen Transformation zu arbeiten.