



Le guide vers une Transformation Exponentielle

Le guide pour tirer parti des Attributs Exponentiels afin de construire une organisation qui prospère au 21ème siècle.

Traduit par Vincent Dauby

Nous vivons dans une époque extraordinaire.

Nous pouvons affirmer que nous vivons une époque formidable. Les technologies permettent aux gens de faire des choses qui étaient tout simplement impossibles il y a encore quelques années. Des entreprises privées vont dans l'espace, de nombreuses personnes se connectent par vidéo à travers le monde à tout moment et de petits groupes de personnes sont capables de perturber de grandes organisations existantes. La raison de tout cela est due au changement exponentiel.



1956
5MB



2000
8MB

2005
128MB



2014
128GB



2016
256GB



2018
512GB



2020
1TB



En utilisant l'exemple du stockage de données, les images ci-dessus vous montrent comment la taille du stockage de données a changé au fil du temps. Une carte micro SD de 1 To faisant la taille de votre doigt a 200.000 fois la capacité de stockage d'un disque dur de 1956. Si vous regardez le coût, l'IBM 3008 RAMAC de 5 Mo avait un coût annuel de \$35.000 en 1956. Le coût par Mo était de \$7000. Ce prix est de \$0,0000194 par Mo aujourd'hui (2021).

C'est plus de 360 millions de fois moins cher!

C'est un nombre que notre esprit linéaire ne peut même pas appréhender et c'est l'une des raisons pour lesquelles nous n'exploitons pas le potentiel Exponentiel ou nous ne voyons pas la perturbation jusqu'à ce qu'elle se produise.

Ce changement exponentiel se produit dans un certain nombre d'industries et de secteurs verticaux. Salim Ismail parle d'au moins 25 moments de Gutenberg qui changent la façon dont le monde fonctionne. Il est important qu'en tant qu'organisation, vous puissiez en tirer parti et que vous ayez les attributs en place pour le faire.

Nous vivons plus de 25 moments "Gutenberg".

La société n'assimile pas la technologie assez vite.

1. Technologie portative
2. Réalité mixte
3. Jumeaux digitaux
4. Bionique
5. Nanotechnologie
6. Culture de protéine
7. Solaire
8. Anti-âge
9. Média social
10. Capteur
11. Spatial privatisé
12. Gouvernance digital
13. Informatique dans le nuage
14. CRISPR
15. Séquençage de gène
16. AI/ML/DL
17. Stockage d'énergie
18. Imagerie Neural
19. Voiture Autonome
20. Blockchain
21. Robotiques
22. Drones
23. Impression 3D
24. Microbiome
25. Bitcoin
26. Informatique quantique



Nous avons appelé cela la décennie ExO car nous avons vu comment les organisations qui tirent parti d'ExO sont capables de créer des organisations innovantes et durables. Notre étude sur les entreprises du Fortune 100 via le Quotient Exponentiel (ExQ) montre comment les organisations qui ont des scores ExQ élevés, c'est-à-dire celles qui exploitent davantage les attributs exponentiels, surpassent celles qui ont des scores faibles.

Top 10 des ExO surpassant les 10 derniers ExO en ayant:

3X



Croissance des revenus multiplié par 3

10.9X



Utilisation des actifs multiplié par 10,9

6.4X



Rentabilité multiplié par 6,4

40X



Rendements totaux pour les actionnaires multiplié par 40

La transformation numérique est dans l'actualité, sur les lèvres et les écrans des membres des conseils d'administration et des cadres supérieurs du monde entier.

Les gouvernements en parlent et le terme de 4ème révolution industrielle est partout. Il existe également un certain nombre de publications sur l'échec de plus de 70% des transformations numériques. En tant que leader dans une organisation, il peut donc être facile de rester bloqué sur la meilleure façon d'aller de l'avant.

Maintenant, votre organisation va devoir adopter la technologie, mais ce faisant, vous devez vous assurer que votre organisation a un état d'esprit qui peut tirer le meilleur parti de l'ère exponentielle dans laquelle nous vivons. C'est là qu'intervient la transformation exponentielle. Trop d'organisations se numérisent de manière linéaires et n'obtiennent pas les résultats escomptés. Commencer par la numérisation n'est pas la voie à suivre.





Un exemple simple

Une organisation utilise actuellement un carnet de commandes manuel pour commander des consommables. Il s'agit d'un processus qui prend du temps et qui entraîne des coûts supplémentaires liés aux carnets papiers. L'organisation souhaite donc supprimer le carnet de commandes manuel.

Une approche de transformation numérique consiste à numériser le livre, l'équipe prend essentiellement le processus manuel et en crée une version numérique. Vous vous retrouvez avec un système qui prend probablement autant ou plus de temps. Le personnel a besoin d'apprendre un nouveau système et qui n'est peut-être que 10% plus efficace et l'équipe est réticente à son utilisation. Vous devez être 10 fois plus efficace, pas 10% plus efficace.

Certaines organisations utilisent cette approche

accenture

ACCIÓ

ALEC
Building Excellence

TD Ameritrade

ANANDA
DEVELOPMENT

BHP

Bitdefender

Boston
Scientific

COTEMINAS

الهيئة العامة للغذاء والدواء
Saudi Food & Drug Authority

Dusit Thani
HOTELS & RESORTS

Fraport
AIRPORTS

Generalitat
de Catalunya

hp

iKe
Asistencia®

INTER
TECHNOLOGIES

MIAMI-DADE
COUNTY

MOBLY

Omnivida

P&G

Rassini

RioTinto

Santos

Sareb

Sasin

SIEMENS
energy

Stanley
Black &
Decker

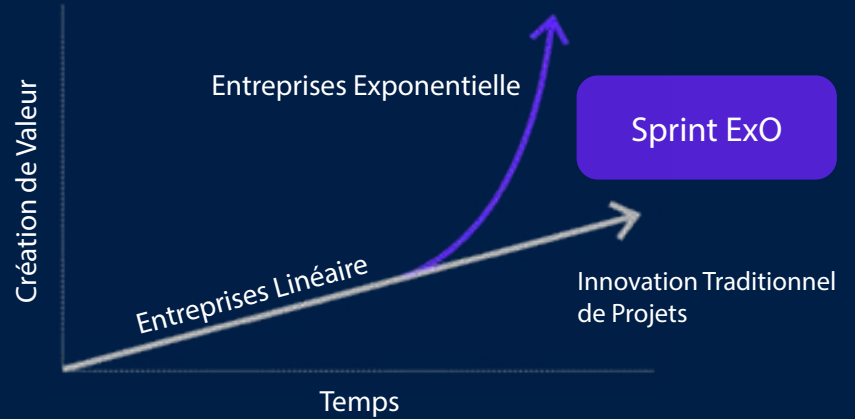
TRIDENT GROUP

VELOCIA

VISA

Pour la transformation exponentielle, vous utiliseriez les données sur tous les consommables commandés dans le passé et grâce à des algorithmes, vous développez un système qui commande automatiquement les consommables en fonction des données historiques, vous ajustez ensuite l'algorithme au fil du temps, cela permet à votre équipe de se concentrer sur plus de valeur ajoutée tâches car le système commande lui-même et l'amélioration est très probablement multipliée par 10.

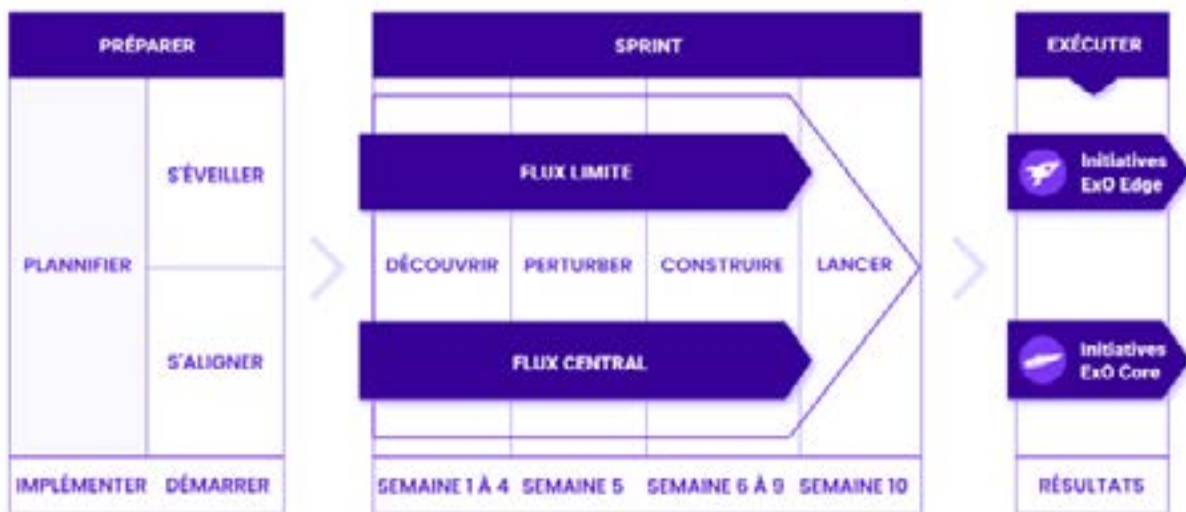
Transformation Exponentielle



Ce changement de pensée vers une pensée plus exponentielle ne vient pas naturellement.

Votre organisation doit avoir un changement de mentalité afin de pouvoir tirer parti de la pensée Exponentielle.

Nous avons développé un certain nombre de programmes qui peuvent aider votre organisation à atteindre cet objectif. Le produit phare étant le Sprint de Transformation Exponentielle (ExO Sprint) de 10 semaines. Ce processus permet à une organisation d'avancer de 3 ans en seulement 10 semaines. Pour mieux comprendre le Sprint, cliquez sur l'image ci-dessous.





Avis des clients

"J'ai trouvé ExO extrêmement précieux. J'ai fait du livre une lecture obligatoire pour la direction et nous mettons en œuvre bon nombre de ses principes."



Paul Polman
Ex-PDG d'Unilever

"Cette initiative est un excellent exemple de la façon dont les partenariats public/privé sont bénéfiques pour la communauté."



Carlos A. Gimenez
Maire du Comté de Miami-Dade

"Les organisations exponentielles devraient être requises pour toute personne intéressée par la manière dont les technologies exponentielles réinventent les meilleures pratiques en affaires."



Ray Kurzweil
Directeur de l'Ingénierie chez Google

"90% de l'enjeu de la transformation est d'accompagner l'entreprise. Il est facile d'exciter le sommet de l'organisation. C'est le milieu gelé qui pose problème. L'ExO Sprint était la solution pour le dégeler."



Tony Saldanha
Vice-Président des Services commerciaux mondial chez P&G

"Je vais transformer Gucci en une Organisation Exponentielle."



Marco Bizzarri
PDG de Gucci

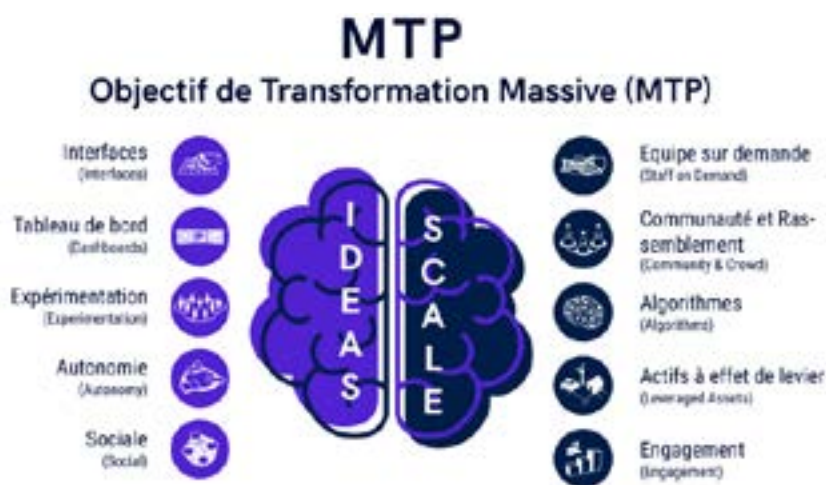
"Nous allons transformer la Thaïlande en Thaïlande Exponentielle."



Prayut Chan-o-cha,
Premier Ministre du Royaume de Thaïlande

Après un certain nombre d'années de recherche dans des centaines d'organisations, le Modèle d'Organisations Exponentielles (ExO) a été créé.

"Le modèle peut être mémorisé à l'aide de cette simple équation $ExO = MTP + SCALE + IDEAS$. Les trois composants sont un Objectif de Transformation Massive, suivis des 5 attributs qui tirent parti de l'abondance en dehors de votre organisation et 5 attributs qui vous permettent de gérer cette abondance en interne."



Le seul facteur non négociable d'une Organisation Exponentielle est son MTP. L'objectif de l'organisation doit être quelque chose de massif et de révolutionnaire. Toutes les valeurs de l'organisation et les objectifs doivent œuvrer pour y parvenir. Ce n'est pas seulement avoir un slogan sur le mur.

C'est de cette manière que les organisations doivent vivre

Quelques exemples de MTP:

SpaceX: "L'espèce humaine doit devenir une espèce multi-planétaire."

TED: "Des idées intéressante à partager"

X Prize Foundation: "Réaliser des percées radicales au profit de l'humanité."

Google: "Organiser le monde de l'information."

"SCALE est l'acronyme de Staff sur Demande (S), Communauté et Rassemblement (C), Algorithmes (A), Actifs à effet de levier (L) et Participation (E).

IDEAS est l'acronyme pour Interfaces (I), Tableau de bord (D), Expérimentation (E), Autonomie (A) et Technologie social (S).

Tout comme pour MTP (Objectif de Transformation Massive), le choix a été pris de conserver ces 3 acronymes de la version originale anglaise."

Une fois que vous avez développé votre MTP, la prochaine étape pour devenir une organisation exponentiel consiste à comprendre les caractéristiques internes et externes qui rendent une organisation: exponentielle. Les caractéristiques internes sont Interfaces, Tableaux de bord, Expérimentation, Autonomie et Social. L'acronyme utilisé est IDEAS. Les attributs externes sont le Personnel à la demande, la Communauté et rassemblement, les Algorithmes, les Actifs à effet de levier et l'Engagement. L'acronyme utilisé est SCALE.

IDEAS - Les Caractéristiques Interne d'ExO

Caractéristique	Qu'est-ce que c'est?	Avantages	Conditions/Spécifications
Interfaces	Faire le lien entre les activités externes et les cadres de contrôle interne, par ex. plateformes, interfaces utilisateur, API	<ul style="list-style-type: none"> • Filtrer l'abondance externe en valeur interne • L'automatisation permet l'évolution • Relier les moteurs de croissance externes aux facteurs de stabilisation internes" 	<ul style="list-style-type: none"> • Des processus standardisés • Externalisation évolutives • Algorithmes
Tableau de bord	Les données à mesurer, en temps réel et significatives	<ul style="list-style-type: none"> • Suivez les moteurs de croissance critiques en temps réel • Objectifs-Résultats Clés (OKR) comme cadre de gestion • Minimiser les erreurs grâce à de courtes boucles de rétroaction 	<ul style="list-style-type: none"> • Données en temps réel • Capacité d'analyse • ORC • Acceptation culturelle par les employés
Expérimentation	Méthode de lancement dans de bonnes conditions pour tester les pistes de réflexion afin de les tester sous un contrôle permanent.	<ul style="list-style-type: none"> • Maintient des processus alignés avec l'évolution externe rapide • Acquisition de valeur maximisée • Délai de mise sur le marché plus rapide (produit minimal viable) • La prise de risque offre un avantage et un apprentissage plus rapide 	<ul style="list-style-type: none"> • Mesure et suivi des tests • Acceptation culturelle
Autonomie	Nouvelles formes organisationnelles « automatisées » ou basées sur l'équipe.	<ul style="list-style-type: none"> • Agilité accrue • Plus de responsabilité face au client • Des réactions et des temps d'apprentissage plus rapides • Meilleur moral 	<ul style="list-style-type: none"> • MTP • Employés autonomes • Tableaux de bord
Technologie social	Créer des interactions horizontales dans des entreprises organisées verticalement	<ul style="list-style-type: none"> • Conversations plus rapides • Cycles de décision plus rapides • Apprentissage plus rapide • Stabilise l'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> • MTP • Outils sociaux en nuage • Culture coopérative

SCALE - Les Caractéristiques Externes d'ExOs

Caractéristique	Qu'est-ce que c'est?	Avantages	Conditions/Spécifications
Staff sur demande	Plus de personnel à temps partiel, spécialisé et basé sur des missions.	<ul style="list-style-type: none"> • Meilleures compétences pour le travail • Agilité • Apprentissage de l'équipe de base • Liens plus forts dans l'équipe de base 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité de recruter pour des services sur demande • Descriptions claires des tâches
Communauté et rassemblement	Exploiter le pouvoir de la communauté et du rassemblement en s'engageant avec eux par tous les moyens	<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter la fidélité • Permettre une croissance exponentielle • Valider de nouvelles idées et apprendre • Agilité et mise en œuvre rapide • Créer de nouvelles idées 	<ul style="list-style-type: none"> • MTP • Participation • Leadership authentique • Participation facile pour tous • Capacités d'égal à égal
Algorithmes	Utiliser les données et automatiser les décisions ou réduire les préjugés humains lors de la prise de décisions.	<ul style="list-style-type: none"> • Évolutivité des produits et services • Exploitation des appareils/ capteurs connectés • Taux d'erreur réduit et stabilisation • Facile de mise à jour 	<ul style="list-style-type: none"> • Apprentissage Automatique ou Profond • Acceptation culturelle
Actifs à effet de levier	Utiliser des actifs, ne les posséder que s'ils sont rares	<ul style="list-style-type: none"> • Évolution des produits et services • Coûts marginaux d'approvisionnement réduits • Élimine la gestion des actifs • Agilité 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilité d'accès aux actifs • L'Interfaces
Participation	Faire participer la communauté et le rassemblement	<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter la loyauté • Faire fleurir les idées • Convertir le rassemblement en communauté • Tirer parti du Marketing • Jouer & Apprendre • Boucle de rétroaction numérique vers les clients 	<ul style="list-style-type: none"> • MTP • Clarté et équité



Vous pouvez déterminer comment votre organisation exploite les attributs sur le cahier ExO.

Comment pouvez-vous tirer partis d'ExO



L'un des meilleurs endroits pour commencer est de comprendre à quel point votre organisation est actuellement exponentielle. Cela peut être fait en remplissant le sondage sur le quotient exponentiel. Vous pouvez obtenir un score d'au moins 65. Ensuite, pour mieux comprendre les attributs ExO, vous pouvez regarder la formation ExO Foundations ou lire le livre Organisations Exponentielles (Exponential Organizations).

Une fois que vous avez bien compris, vous pouvez alors examiner comment votre organisation exploite les attributs à l'aide du Cahier ExO (ExO Canvas). Afin de mener une Transformation Exponentielle, vous pouvez exécuter un Sprint ExO. Vous pouvez voir ci-dessous dans la section "Comment nous pouvons vous aider" la manière dont vous pouvez tirer parti de la communauté OpenExO pour mener cette initiative à termes ou vous pouvez acheter le manuel de Transformation Exponentielle (Exponential Transformation) et le mettre en œuvre au sein de votre organisation.

Comment puis-je vous aider?



Scannez ce code QR ou suivez ce [lien](#) pour commencer.

Nous construisons une communauté mondiale de coachs et consultants ExO, des leaders d'opinion en technologie et des innovateurs/innovatrices, des acteurs-perturbateurs aidant les entreprises à travers le monde à tirer parti de la transformation exponentielle. Nous avons de nombreux programmes et opportunités pour les entreprises de toutes tailles. Vous pouvez nous contacter et nous allons vous aider dans votre Transformation Exponentielle.