



# Ekspontiaalisen Transformaation Opas

Opas eksponentiaalisten ominaisuuksien hyödyntämiseen  
2000-luvulla menestyvän organisaation rakentamiseksi.

Kääntäjä: T.A. Brysch

# Elämme poikkeuksellisia aikoja.

Voidaanväittää, että nyöntonparasaikaolla elossa. Teknologia antaa ihmisille mahdollisuuden tehdä asioita, jotka olivat yksinkertaisesti mahdottomia vielä muutamavuosisitten. Yksityiset yritykset lähtevät avaruuteen, tavalliset ihmiset ovat koko ajan yhteydessä toisiinsa videon välityksellä eri puolilla maailmaa, ja pienet ihmisryhmät pystyvät disruptoimaan suuria olemassa olevia organisaatioita. Syynä kaikkeen tähän on eksponentiaalinen muutos.



1956  
5MB



2000  
8MB

2005  
128MB



2014  
128GB



2016  
256GB



2018  
512GB



2020  
1TB



Yllä olevissa kuvissa on esimerkkinä tietojen tallennus, ja niistä näet, miten tietojen tallennusmuodon koko on muuttunut ajan mittaan. Sormenpään kokoisella 1TB:n micro SD-kortilla on 200 000 kertaa suurempi tallennuskapasiteetti kuin vuoden 1956 kiintolevyllä. Jos tarkastellaan kustannuksia, 5 Mt:n IBM 305 RAMAC-tietokoneen vuosikustannus oli 35 000 dollaria vuonna 1956. Kustannukset megatavuakohti olivat 7000 dollaria.

Tämä hinta on nykyään (2021) 0,0000194 dollaria per MB.

**Se on yli 360 miljoonaa kertaa halvempi!**

Tämä on luku, jota lineaariset aivomme eivät pysty edes käsittämään, ja tämä on yksi syy siihen, miksi emme hyödynnä eksponentiaalista kehitystä tai näe disruptio ennen kuin se on tapahtunut.

Tämä eksponentiaalinen muutos on käynnissä useilla toimialoilla ja vertikaalisilla aloilla. Salim Ismail kertoo ainakin 25 Gutenbergin hetkeä, jotka muuttavat maailman toimintatapoja. On tärkeää, että organisaationa pystyt hyödyntämään tätä ja että sinulla on siihen tarvittavat ominaisuudet.

## Koemme 25+ Gutenberg-hetkeä

Yhteiskunta ei omaksu teknologiaa riittävän nopeasti.

- |                           |                              |
|---------------------------|------------------------------|
| 1. Puettava tekniikka     | 14. CRISPR                   |
| 2. Sekatodellisuus        | 15. Geenien sekvensointi     |
| 3. Digitaaliset kaksoset  | 16. AI/ML/DL                 |
| 4. Bioniikka              | 17. Energian varastointi     |
| 5. Nanoteknologia         | 18. Neuraalinen kuvantaminen |
| 6. Viljelty proteiini     | 19. Autonomiset autot        |
| 7. Aurinko                | 20. Lohkoketju               |
| 8. Anti Aging             | 21. Robotiikka               |
| 9. Sosiaalinen Media      | 22. Drones                   |
| 10. Anturit               | 23. 3D-tulostus              |
| 11. Yksityistetty tila    | 24. Mikrobiomi               |
| 12. Digitaalinen hallinto | 25. Bitcoin                  |
| 13. Pilvipalvelut         | 26. Kvanttilaskenta          |



Olemme kutsuneet tätä vuosikymmentä ExO:n vuosikymmeneksi, koska olemme nähneet, miten ExO:ta hyödyntävät organisaatiot pystyvät rakentamaan innovatiivisia ja kestäviä organisaatioita. Fortune 100 Exponential Quotient (ExQ) -tutkimuksemme osoittaa, että organisaatiot, joilla on korkea ExQ-pistemäärä, eli ne, jotka hyödyntävät enemmän Exponential-ominaisuuksia, menestyvät paremmin kuin organisaatiot, joilla on alhainen pistemäärä.

Top 10 ExO-yritystä menestyy paremmin kuin pohjassa olevia 10 ExO-yrityksiä, sillä niillä on seuraavat ominaisuudet:

3X



Parempi liikevaihdon kasvu

10.9X



Korkeampi omaisuuden käyttöaste

6.4X



Enemmän kannattavuutta

40X



Korkeampi osakkeenomistajien kokonaistuotto

# Digitaalinen muutos eli transformaatio on uutisissa, ja se on hallitusten jäsenten ja johtoryhmien jäsenten huulilla ja näytöillä kaikkialla maailmassa.

Hallitukset puhuvat siitä, ja termi neljäs teollinen vallankumous on kaikkialla. On myös useita julkaisuja siitä, että yli 70 prosenttia digitaalisista muutoksista epäonnistuu. Organisaation johtajana voisiisolla helppojuuttuamiettimään, mikä olisi parastapa edetä.

Organisaatiosi on omaksuttava teknologia, mutta sitä tehdessäsi sinun on varmistettava, että organisaatiollasi on ajattelutapa, jolla se voi parhaiten hyödyntää eksponentiaalista aikakautta, jossa elämme. Tässä kohtaa eksponentiaalinen transformaatio astuu kuvaan. Liian monet organisaatiot digitalisoivat lineaarisia prosesseja eivätkä saa toivottuja tuloksia. Digitalisoinnista aloittaminen ei ole oikea tapa toimia.



Miksi tarvitset pikemminkin eksponentiaalista kuin lineaarista digitaalista muutosta?

## Yksinkertainen esimerkki

Organisaatio, joka käyttää tällä hetkellä manuaalista tilauskirjaa kulutustavaroiden tilaamiseen. Tämä on aikaa vievä prosessi, ja kirjoista aiheutuu lisäkustannuksia. Organisaatio haluaa siksi poistaa manuaalisen tilauskirjan.

Digitaalisen muutoksen lähestymistapa on kirjan digitalisointi, jolloin tiimi ottaa manuaalisen prosessin ja luo siitä digitaalisen version. Lopputuloksena on järjestelmä, jonka opettelukestää todennäköisesti yhtä kauantaikauemmin, koska ihmisten on opeteltava uusi järjestelmä, ja se on ehkä 10 prosenttia tehokkaampi, eikä tiimi oikeastaan halua käyttää sitä. Sinun on oltava 10 kertaa tehokkaampi, ei 10 prosenttia tehokkaampi.

Joitakin tätä lähestymistapaa käyttäviä organisaatioita

accenture

ACCIÓ

ALEC  
Building Excellence

TD Ameritrade

ANANDA  
DEVELOPMENT

BHP

Bitdefender

Boston  
Scientific

COTEMINAS

مركز تطوير الأعمال  
Business Development Center

Dusit Thani  
HOTELS & RESORTS

Fraport  
AIRPORTS

Generalitat  
de Catalunya

hp

iKe  
Asistencia®

INTER  
TECHNOLOGIES

MIAMI-DADE  
COUNTY

MOBLY

Omnivida

P&G

Rassini

RioTinto

Santos

Sareb

Sasin

SIEMENS  
energy

Stanley  
Black &  
Decker

TRIDENT GROUP

VELOCIA

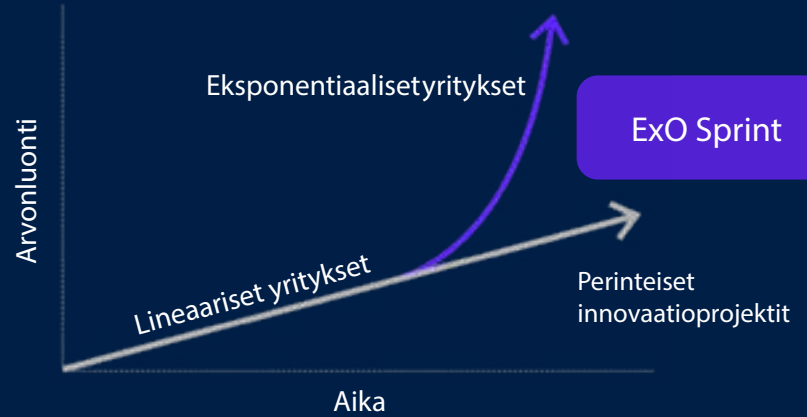
VISA

openexo

Miksi tarvitset pikemminkin eksponentiaalista kuin lineaarista digitaalista muutosta?

Eksponentiaalisessa transformaatioissa käyttäisit tietoja (dataa) kaikista aiemmin tilatuista kulutustavaroista ja kehittäisit algoritmien avulla järjestelmän, joka tilaa kulutustavarat itse historiatietojen perusteella, ja virität algoritmia ajan mittaan, jolloin tiimisi voi keskittyä enemmän lisäarvoa tuottaviin tehtäviin, koska järjestelmä tilaa itse kulutustavarat, ja parannus on todennäköisesti kymmenkertainen.

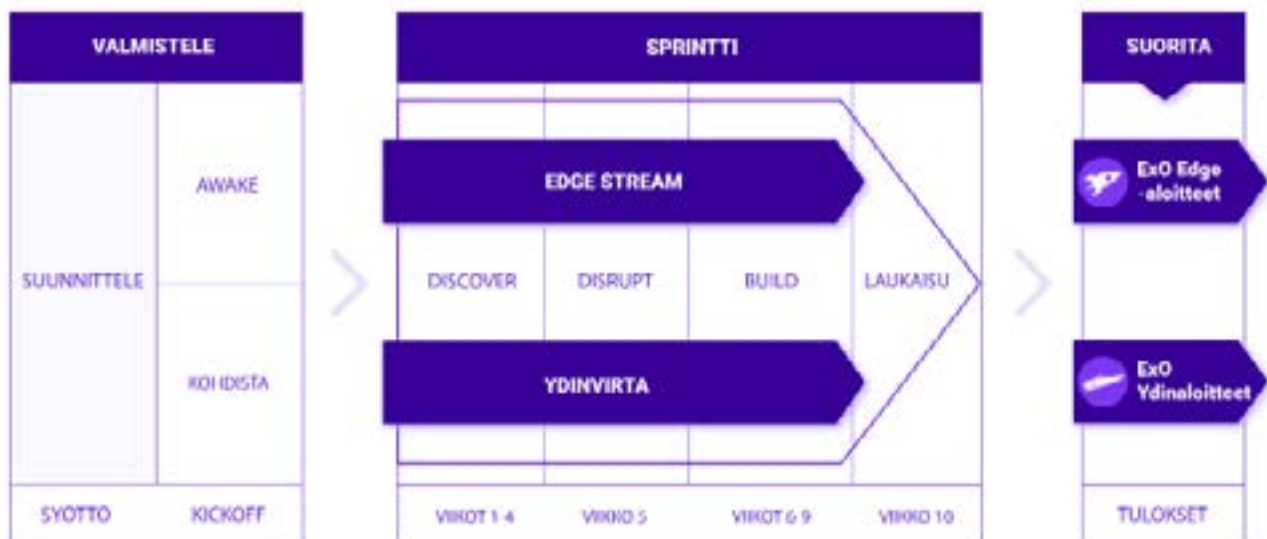
## Eksponentiaalinen muunnos



Tämä ajattelun siirtyminen eksponentiaalisempaan ajatteluun ei tule luonnollisesti.

Organisaationne on muutettava ajattelutapaansa voidakseen hyödyntää Exponentialia.

Olemme kehittäneet useita ohjelmia, jotka voivat auttaa organisaatiotasi saavuttamaan tämän tavoitteen. Lippulaiva on 10 viikon "Exponential Transformation Sprint". Tämän prosessin avulla organisaatio voi siirtyä 3 vuotta eteenpäin 10 viikossa. Jos haluat syvällisemmän käsityksen Sprintistä, klikkaa alla olevaa kuvaa.



Ymmärrys siitä, miten ExO-ominaisuuksia voidaan hyödyntää organisaatiossasi, on ratkaisevan tärkeää, jotta pysyisit relevanttina tällä vuosikymmenellä.

## Asiakaspalaute

“Olen kokenut ExO:n erittäin arvokkaaksi. Olen asettanut kirjan pakolliseksi luettavaksi ylimmälle johdolle, ja toteutamme monia sen periaatteita.”



Paul Polman

Entinen toimitusjohtaja, Unilever

“Tämä aloite on erinomainen esimerkki siitä, miten julkisen ja yksityisen sektorin kumppanuudet hyödyttävät yhteisöä.”



Carlos A. Gimenez

Miami-Daden piirikunnan pormestari

“Exponential Organizations -kirjan pitäisi olla pakollinen kaikille, jotka ovat kiinnostuneita siitä, miten eksponentiaaliset teknologiat keksivät uudelleen liiketoiminnan parhaat käytännöt.”



Ray Kurzweil

Tekniikan johtaja, Google

“90prosenttiamuutoksen haasteesta on yrityksen mukaan saaminen. Organisaation huiput on helppo saada innostumaan. Jäänyt keskikohta on ongelma. ExO Sprint oli ratkaisu sen vapauttamiseen.”



Tony Saldanha

VP Global Business Services, P&G

“Teen Guccista Exponential-organisaation.”



Marco Bizzarri

Toimitusjohtaja, Gucci

“Teemme Thaimaasta Exponential Thaimaan.”



Prayut Chan-o-cha,

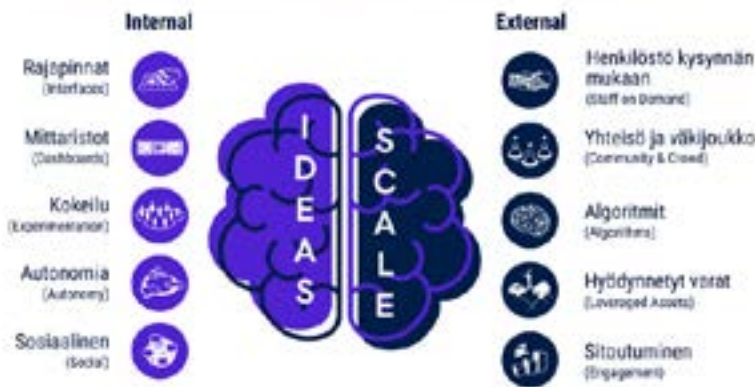
Thaimaan pääministeri



Kun satoja organisaatioita oli tutkittu useiden vuosien ajan, luotiin Exponential Organizations (ExO) -malli.

Malli voidaan muistaa tämän yksinkertaisen yhtälön avulla  $ExO = MTP + SCALE + IDEAS$  Kolme osatekijää ovat massiivinentransformatiivinentarkoitus jassitten 5 ominaisuutta, jotka hyödyntävät yltäkyläisyyttä organisaatiosiulkopuolella, ja 5 ominaisuutta, joiden avulla voit hallita yltäkyläisyyttä sisäisesti.

### MTP Massiivinen transformatiivinen tarkoitus (MTP)



Ekspontiaalisen organisaation yksi ehdoton edellytys on massiivinen transformatiivinentarkoitus. Organisaation tarkoituksen on oltava massiivinen ja mullistava, ja kaikkien organisaation arvojen ja tavoitteiden on pyrittävä siihen. Tämä ei ole mikään kiva iskulause seinällä.

Tämän mukaan organisaation on elettävä.

#### Esimerkkejä MTP: sta ovat

- SpaceX: "Ihmistä on tultava multiplanetaarinen laji."
- TED: "Ideat, joita kannattaa levittää."
- X Prize-säätiö: "Saavuttaa radikaaleja läpimurtoja ihmiskunnan hyväksi."
- Google: "Järjestää maailman tietoa."

Kun olet kehittänyt MTP:si, seuraava askel ekspontiaaliseen toimintaan on ymmärtää sisäiset ja ulkoiset ominaisuudet, jotka tekevät organisaatiosta ekspontiaalisen. Sisäisiä ominaisuuksia ovat rajapinnat, mittarit, kokeilu, itsenäisyys ja sosiaalisuus. Käytetty lyhenne on IDEAS. Ulkoiset ominaisuudet ovat Staff on demand, Community and crowd, Algorithms, Leveraged assets ja Engagement. Käytetty lyhenne on SCALE.



## IDEAS - Exo-organisaatioiden sisäiset ominaisuudet

Ominaispiirteet	Mitä se on?	Edut	Vaatimukset
Rajapinnat	Tarjota sillan rakentaminen ulkoisten toimintojen ja sisäisten valvontakehysten välillä, esim. alustat, käyttöliittymät, sovellusrajapinnat (API).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suodata ulkoinen runsaus sisäiseksi arvoksi</li> <li>Yhdistetään ulkoiset kasvutekijät sisäisiin vakauttaviin tekijöihin</li> <li>Automaatio mahdollistaa skaalautuvuuden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standardoitu prosessit</li> <li>Skaalautuvat ulkoisvaikutukset</li> <li>Algoritmit</li> </ul>
Mittaristot	Mitattavat, reaaliaikaiset ja merkitykselliset mittarit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seuraa kriittisiä kasvutekijöitä reaaliajassa</li> <li>OKR (Objective-Key Results) johtamispuiteena.</li> <li>Virheiden minimointi lyhyellä palautekierroksilla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reaaliaikaiset mittarit</li> <li>Analyttiset valmiudet</li> <li>OKR:t</li> <li>Työntekijöiden "kulttuurinen hyväksyntä"</li> </ul>
Kokeilu	Lean startup -menetelmät oletusten testaamiseen ja johdonmukaisen kokeilemisen hallituilla riskeillä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pitää prosessit linjassa nopeasti muuttuvien ulkoisvaikutusten kanssa.</li> <li>Maksimoitu arvon talteenotto</li> <li>Nopeampi markkinoille pääseminen (MVP, minimaalinen elinkelpoinen tuote).</li> <li>Riskinotto tuo etulyöntiaseman ja nopeuttaa oppimista</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kokeilujen mittaus ja seuranta</li> <li>Kulttuurinen hyväksyntä</li> </ul>
Autonomia	Uusi "valtuutettu" tai tiimipohjainen organisaatiomuodot	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lisääntynyt ketteryys</li> <li>Enemmän vastuullisuutta asiakaskohtaamisissa</li> <li>Nopeammat reaktiot ja oppimisajat</li> <li>Parempi työmoraali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MTP</li> <li>Oma-aloitteiset työntekijät</li> <li>Mittaristot</li> </ul>
Sosiaaliset Teknologiat	Luo vaakasuoraa vuorovaikutusta vertikaalisesti järjestäytyneissä yrityksissä	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nopeammat keskustelut</li> <li>Nopeammat päätöksentekosykli</li> <li>Nopeampi oppiminen</li> <li>Vakauttaa tiimiä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MTP</li> <li>Sosiaaliset pilvipohjaiset työkalut</li> <li>Yhteistyökulttuuri</li> </ul>



## SCALE - Exo-organisaatioiden ulkoiset ominaisuudet

Ominaispiirteet	Mitä se on?	Edut	Vaatimukset
Henkilöstö kysynnän mukaan	“Enemmänosa-aikaista, erikoistunutta, tehtäviin perustuvaahenkilöstöä.”	<ul style="list-style-type: none"><li>• Parhaat taidot työhön</li><li>• Ketteryys</li><li>• Ydintiimin oppiminen</li><li>• Vahvemmat siteet ydintiimissä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kyky palkata työntekijöitä/palveluja tilauksesta</li><li>• Selkeä tehtävä määrittelyt</li></ul>
Yhteisö & Joukko	“Hyödynnä yhteisön ja yleisön/joukon voima osallistamalla heidän kanssaan millä tahansa keinoin”	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lisää uskollisuutta</li><li>• Mahdollistaa eksponentiaalisen kasvun</li><li>• Validoi uusia ideoita ja oppia</li><li>• Ketteryysjanopeatoteuttaminen</li><li>• Luo uusia ideoita</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• MTP</li><li>• Sitoutuminen</li><li>• Aito johtajuus</li><li>• Ulkopuolisten on helppo osallistua</li><li>• Peer-to-peer-valmiudet</li></ul>
Algoritmit	Käytä dataa ja automatisoi päätöksiä tai vähennä inhimillisiä ennakkoluuloja päätöksiä tehdessäsi.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tuotteiden ja palvelujen skaalautuvuus</li><li>• Liitettyjenlaitteiden/antureiden hyödyntäminen</li><li>• Virheidenmääränalentaminenja vakauttaminen</li><li>• Helppo päivittää</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koneoppiminen tai syvä oppiminen</li><li>• Kulttuurinen hyväksyntä”</li></ul>
Vipuvaikutteiset varat	Käytä varoja, älä omista niitä, elleivät ne ole harvassa.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tuotteiden ja palvelujen skaalautuvuus</li><li>• Alhaisemmat toimituksen rajakustannukset</li><li>• Poistaa omaisuuden hallinnan tarpeen.</li><li>• Ketteryys</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Helposti käytettävissä olevat varat</li><li>• Rajapinnat</li></ul>
Sitoutuminen	Sitouta yhteisö ja yleisö	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lisää uskollisuutta</li><li>• Saada ideoita</li><li>• Muuttaa väkijoukon yhteisöksi</li><li>• Markkinoinnin hyödyntäminen</li><li>• Play &amp; Learn</li><li>• Digitaalinen palautesilmukka asiakkaille</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• MTP</li><li>• Selkeys ja oikeudenmukaisuus</li></ul>



Voit kartoittaa, miten organisaatiosi hyödyntää ExO Canvasin attribuutteja.

## Miten voit hyödyntää ExO:ta



Yksi parhaista paikoista aloittaa on ymmärtää, kuinka eksponentiaalinen organisaatiosi on tällä hetkellä. Tämä voidaan tehdä täyttämällä Exponentiaalinen Quotient -kysely. Haluat saada vähintään yli 65 pistettä. Seuraavaksi voit saada paremman käsityksen ExO-ominaisuuksista. Voit katsoa ExO Foundations -koulutuksen tailukea Exponentiaaliset organisaatiot -kirjan.

Kun sinulla on hyvä ymmärrys, voit kartoittaa, miten organisaatiosi hyödyntää attribuutteja ExO Canvasin avulla. Exponentiaalisen transformaation edistämiseksi voit suorittaa ExO Sprintin. Alla voit nähdä "miten voimme auttaa -osiossa", miten voit hyödyntää OpenExO-yhteisöä tämän aloitteen edistämässä, tai voit ostaa Exponential Transformation -työkirjan ja toteuttaa sen omassa organisaatiossasi.

## Miten voimme auttaa sinua?



Skannaa tätä QR-koodia tai seuraa tätä [linkkiä](#) päästäksesi alkuun.

Olemme rakentaneet maailmanlaajuisen ExO-valmentajien ja konsulttien, teknologia-ajattelijoiden ja -innovaattoreiden sekä disruptiivisten tekijöiden yhteisön, joka auttaa organisaatioita ympäri maailmaa hyödyntämään eksponentiaalista muutosta. Meillä on useita ohjelmia ja mahdollisuuksia kaiken kokoisille organisaatioille. Voit ottaa meihin yhteyttä täältä, ja otamessitten yhteyttä teihin, jotta voimme kehittää Exponential Transformation -ohjelmaasi.