



Guida alla Trasformazione Esponenziale

Una Guida per sfruttare le Leve Esponenziali e costruire
un'organizzazione che prospiri nel XXI secolo.

010011011
0101010010



Viviamo in un'epoca straordinaria

Qualcuno sostiene che questo sia il momento storico migliore per vivere.

La tecnologia consente alle persone di fare cose inimmaginabili anche solo qualche anno fa. Società private organizzano viaggi nello spazio, chiunque si connette ogni giorno via video da una parte all'altra parte del pianeta e piccoli gruppi di persone possono mettere in difficoltà grandi organizzazioni consolidate. La ragione di tutto questo è il cambiamento Esponenziale.



Per usare l'esempio dell'archiviazione dati, le immagini sopra mostrano chiaramente come sono cambiate le dimensioni degli strumenti di archiviazione dati nel tempo. Una scheda micro SD da 1 TB grande come la punta del tuo dito ha 200.000 volte la capacità di archiviazione di un disco fisso del 1956. Se guardiamo ai costi un IBM 305 RAMAC da 5 MB aveva un costo annuo di 35.000 dollari nel 1956. Il costo per MB era di circa 7.000 dollari. Il prezzo oggi è di 0,0000194 dollari per MB (2021).

360 milioni di volte più conveniente!

Questo è un numero che i nostri cervelli lineari non riescono nemmeno a comprendere e questa è una delle ragioni per cui non sfruttiamo le leve esponenziali e non siamo in grado di vedere il cambiamento finché non si è manifestato.



Il cambiamento Esponenziale si sta verificando in diverse industrie e verticali. Salim Ismail indica almeno 25 "momenti Gutenberg" che stanno cambiando i paradigmi del mondo di oggi. E' importante che la tua organizzazione sia in grado di sfruttare questo momento e abbia gli strumenti per farlo.

Stiamo sperimentando 25+ "momenti Gutenberg"

La società non si dimostra capace di assorbire abbastanza velocemente la tecnologia.

1. Tecnologie Wearable
2. Realtà aumentata / VR
3. Digital Twins
4. Bionica
5. Nanotecnologie
6. Proteine alternative
7. Energia solare
8. Anti invecchiamento
9. Social Media
10. Sensori IoT
11. Industria spaziale
12. Governance digitale
13. Cloud Computing
14. CRISPR
15. Sequenziamento genetico
16. Intelligenza artificiale/ML/DL
17. Energy Storage
18. Imaging neurale
19. Auto e guida autonoma
20. Blockchain
21. Robotica
22. Droni
23. Stampa 3D
24. Microbioma
25. Bitcoin
26. Quantum Computing



Decade of
the ExO

2020 - 2030

L'abbiamo chiamato il decennio delle ExO quando abbiamo visto che le organizzazioni che sfruttano il modello ExO riescono a costruire realtà innovative e sostenibili. La nostra ricerca sul Fortune 100 Exponential Quotient (EXQ) mostra che le organizzazioni con un quoziente EXQ alto (che sfruttano di più le Leve Esponenziali) hanno prestazioni decisamente migliori di quelle con un punteggio basso.

Le 10 migliori ExO del campione superano le ultime

3X



maggior crescita dei ricavi

10.9X



più alto tasso di utilizzo degli asset

6.4X



maggiori utili

40X



maggior ritorno per gli azionisti



La Trasformazione Digitale è ormai all'ordine del giorno e sulla bocca di tutti nei consigli d'amministrazione e della classe dirigente.

I governi ne parlano continuamente e il termine "quarta rivoluzione industriale" è ormai diffuso. Ci sono anche molte pubblicazioni sul perché oltre il 70% dei progetti di trasformazione digitale falliscono. In questo contesto accade spesso che il leader di un'organizzazione si trovi in un vicolo cieco mentre cerca di trovare la strada migliore per portare avanti il progetto.

Oggi la tua organizzazione si appresta a dover adottare nuove tecnologie e devi assicurarti che abbia il giusto approccio mentale per poter sfruttare al meglio l'epoca esponenziale che stiamo vivendo. E' proprio qui che entra in gioco la Trasformazione Esponenziale. Troppe aziende stanno digitalizzando processi lineari senza ottenere i risultati che speravano. Iniziare dalla digitalizzazione non è la via giusta.





Perché hai bisogno di una Trasformazione Esponenziale e non di una Trasformazione Digitale Lineare

Un semplice esempio

Un'azienda che usa un catalogo manuale per ordinare beni di consumo. Questo è un processo che richiede tempo ed ha costi addizionali per i cataloghi. L'azienda perciò vuole eliminare il catalogo manuale.

Un approccio basato sulla trasformazione digitale è digitalizzare il catalogo: il team analizza il processo manuale e ne crea una versione digitale. Il risultato è un sistema che probabilmente richiede lo stesso tempo se non di più dato che le persone devono imparare un nuovo sistema che è probabilmente un 10% più efficiente e che però il team non vuole davvero utilizzare. Devi essere 10X più efficiente, non il 10%.

Alcune delle Organizzazioni che utilizzano questo approccio





Perché hai bisogno di una Trasformazione Esponenziale e non di una Trasformazione Digitale Lineare

Per una Trasformazione Esponenziale potresti usare i dati di tutti i beni di consumo ordinati in passato e attraverso degli algoritmi sviluppare un sistema che fa gli ordini automaticamente in base ai dati storici; apportando nel tempo delle correzioni agli algoritmi, potresti permettere al tuo team di concentrarsi su compiti di maggiore valore mentre il sistema esegue gli ordini automaticamente. Il risultato sarebbe probabilmente un miglioramento di 10X.

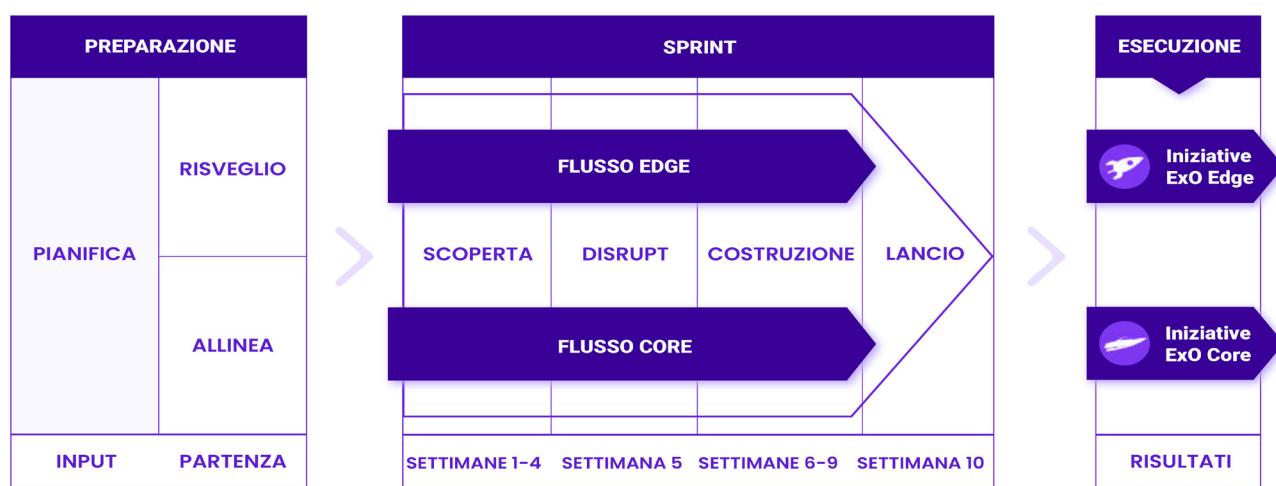
Trasformazione Esponenziale



Questo salto di paradigma nel modo di pensare verso un pensiero esponenziale non avviene in modo spontaneo.

La tua organizzazione ha bisogno di un cambiamento di mindset per poter crescere in maniera esponenziale.

Abbiamo sviluppato diverse metodologie che possono aiutare la tua organizzazione a raggiungere questo. Il fiore all'occhiello è lo Sprint di Trasformazione Esponenziale di 10 settimane. Questo processo permette ad un'organizzazione di fare un passo avanti di 3 anni in 10 settimane. Per maggiori informazioni sullo Sprint clicca sull'immagine qui sotto.



Capire quanto saper sfruttare le Leve ExO all'interno della tua organizzazione sia critico per rimanere competitivi in questo decennio



I Feedback dei clienti

"Ho trovato ExO di grande valore. Ho reso il libro una lettura richiesta per il senior management e stiamo implementando molti dei suoi principi."



Paul Polman
Ex CEO, Unilever

"Questa iniziativa è un esempio primario di come la collaborazione tra Pubblico e Privato possa portare beneficio alla comunità."



Carlos A. Gimenez
Sindaco della Contea di Miami-Dade

"Exponential Organizations dovrebbe essere richiesto per chiunque sia interessato a come le tecnologie esponenziali stanno reinventando le buone pratiche per fare business."



Ray Kurzweil
Ingegnere capo di Google

"Il 90% della sfida della trasformazione è coinvolgere tutta l'organizzazione. E' facile coinvolgere il top management. E' la parte congelata nel mezzo il problema. L'ExO Sprint è stata la soluzione per scongelarla."



Tony Saldanha
VP Global Business Services, P&G

"Trasformerò Gucci in un'Organizzazione Esponenziale."



Marco Bizzarri
CEO, Gucci

"Trasformeremo la Thailandia in una Thailandia Esponenziale."

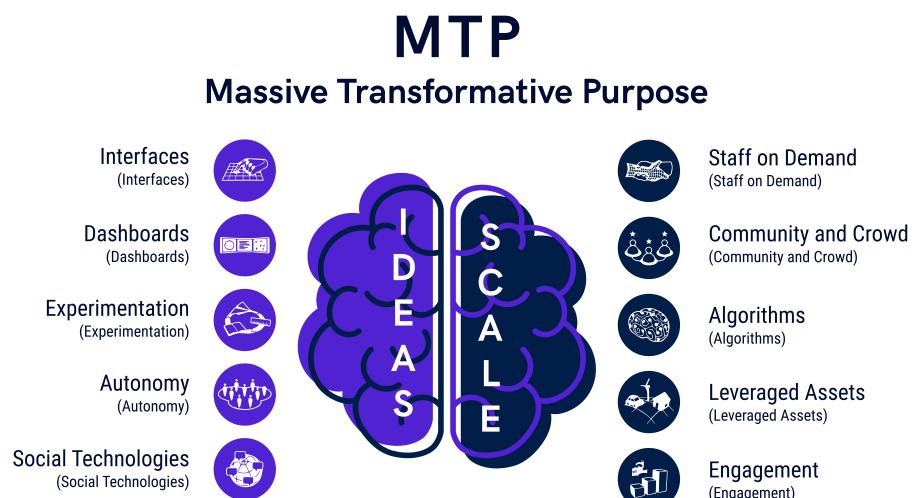


Prayut Chan-o-cha,
Primo Ministro della Thailandia



Dopo molti anni di ricerca in centinaia di organizzazioni, è nato il Modello delle Organizzazioni Esponenziali (ExO).

Il modello può essere riassunto in questa semplice equazione ExO = MTP + SCALE + IDEAS. I tre componenti sono un Massive Transformative Purpose (MTP), 5 Attributi che Sfruttano l'Abbondanza al di fuori della tua organizzazione e 5 Attributi che consentono di gestire questa Abbondanza internamente.



L'unico elemento non negoziabile di un'Organizzazione Esponenziale è l'MTP. Lo Scopo dell'organizzazione deve essere qualcosa che è massivo e trasformativo e tutti i valori dell'organizzazione e gli obiettivi devono lavorare per raggiungerlo. Non si tratta di uno slogan bello da mettere sul muro.

E' ciò per cui l'organizzazione esiste.

Alcuni esempi di MTP sono

SpaceX: "Humans must become a multi-planetary species"

TED: "Ideas worth spreading."

X Prize Foundation: "Bring about radical breakthroughs for the benefit of humanity."

Google: "Organize the world's information."

Una volta sviluppato il tuo MTP il passo successivo per diventare esponenziale è individuare le caratteristiche interne ed esterne che rendono un'organizzazione esponenziale. Le leve interne sono "Interfaces", "Dashboards", "Experimentation", "Autonomy" e "Social Technologies". L'acronimo utilizzato è IDEAS. Le leve esterne sono "Staff on demand", "Community & Crowd", "Algorithms", "Leveraged Assets" e "Engagement". L'acronimo utilizzato è SCALE.



IDEAS - Le Caratteristiche Interne delle ExO

Caratteristica	Che cos'è?	Vantaggi	Requisiti
Interfaces	Fornisce il ponte tra le attività esterne e i processi interni di controllo, ad esempio piattaforme, interfacce utente, API	<ul style="list-style-type: none">Filtra l'abbondanza esterna in un valore internoCollega fattori esterni di crescita a quelli di stabilizzazione internaL'automazione permette la scalabilità	<ul style="list-style-type: none">Processi standardizzatiEsteriorità scalabiliAlgoritmi
Dashboard	Metriche significative da misurare, in tempo reale	<ul style="list-style-type: none">Traccia i fattori critici di crescita in tempo realeObiettiviRisultati Chiave (OKR) come modello gestionaleMinimizza gli errori con brevi cicli di feedback	<ul style="list-style-type: none">Metriche in tempo realeCapacità analiticaOKRAccettazione culturale da parte dei dipendenti
Experimentation	Metodi Lean startup per testare le ipotesi e sperimentare costantemente con rischi controllati	<ul style="list-style-type: none">Mantiene i processi in linea con fattori esterni che cambiano rapidamenteMassimizza la creazione di valoreRiduce il tempo per andare sul mercato (Minimal Viable Product)L'assunzione del rischio garantisce un vantaggio e un apprendimento più rapido	<ul style="list-style-type: none">Misurazione e tracciamento degli esperimentiAccettazione culturale
Autonomy	Nuovi modelli organizzativi di responsabilizzazione o basate su team	<ul style="list-style-type: none">Maggiore agilitàPiù responsabilità verso il clienteReazioni più rapide e veloci tempi di apprendimentoMotiva le persone	<ul style="list-style-type: none">MTPImprenditorialità dei dipendentiDashboard
Social Technologies	Creano interazioni orizzontali in aziende organizzate verticalmente	<ul style="list-style-type: none">Conversazioni più velociCicli decisionali più velociApprendimento più rapidoStabilizza la squadra	<ul style="list-style-type: none">MTPStrumenti sociali in cloudCultura cooperativa



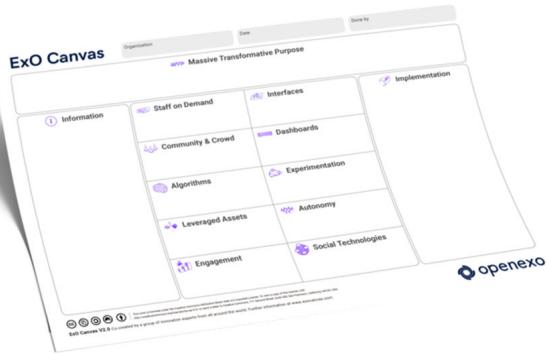
SCALE - Le Caratteristiche Esterne delle ExO

Caratteristica	Che cos'è?	Vantaggi	Requisiti
Staff on Demand	Più personale part-time, specializzato, a progetto	<ul style="list-style-type: none">Migliori competenze per il lavoroAgilitàApprendimento del core teamLegami più forti nel core team	<ul style="list-style-type: none">Capacità di assumere servizi su richiestaSpecifiche chiare dei compiti da assegnare
Community & Crowd	Sfruttare il potere della community e della massa coinvolgendo con qualsiasi mezzo	<ul style="list-style-type: none">Aumenta la fedeltàAbilità la crescita esponenzialeValida nuove idee e permette di imparareAgilità e implementazione rapidaGenera nuove idee	<ul style="list-style-type: none">MTPEngagementLeadership autenticaFacilità di partecipazione per gli esterniComunicazione Peer to Peer
Algorithms	Utilizzare i dati e automatizzare le decisioni o ridurre i pregiudizi (bias) umani mentre si prendono le decisioni.	<ul style="list-style-type: none">Scalabilità di prodotti e serviziSfrutta i dispositivi/ sensori connessiRiduce il tasso di erroreFacile da aggiornare	<ul style="list-style-type: none">Machine o Deep LearningAccettazione culturale
Leveraged Assets	Usare i beni, non possederli a meno che non siano scarsi	<ul style="list-style-type: none">Scalabilità di prodotti e serviziMinori costi marginali di fornituraElimina la necessità di gestire beniAgilità	<ul style="list-style-type: none">Risorse facilmente disponibiliInterfacce
Engagement	Coinvolge e motiva le community e la massa	<ul style="list-style-type: none">Aumenta la lealtàOttiene ideeConverte la massa in comunitàE' una leva per il marketingGiocare e imparareCiclo di feedback digitale a clienti	<ul style="list-style-type: none">MTPChiarezza ed equità



Puoi mappare come la tua organizzazione sta sfruttando le leve di sviluppo sull'ExO Canvas.

Come utilizzare ExO



Il modo migliore per iniziare è capire quanto la tua organizzazione sia esponenziale. Questo può essere fatto completando il Sondaggio sul Quoziente Esponenziale (ExQ): l'ideale è ottenere un punteggio di almeno 65. Il passo successivo è migliorare la comprensione delle Leve ExO, guardando l'ExO Foundations Training o leggendo il libro Exponential Organizations.

Una volta che avrai raggiunto una buona comprensione, potrai poi passare alla mappatura di come la tua organizzazione stia sfruttando le Leve usando l'ExO Canvas. Per portare la Trasformazione Esponenziale in azienda puoi fare un ExO Sprint. Puoi vedere di seguito nella sezione "Come possiamo aiutarti" come puoi sfruttare la comunità OpenExO per diffondere questa iniziativa e puoi acquistare il libro Exponential Transformation e implementarlo nella tua organizzazione.

Come possiamo aiutarti



Scannerizza questo codice QR o segui questo [link](#) per iniziare.

Abbiamo costruito una comunità globale di coach e consulenti ExO, leader di pensiero e innovatori tecnologici e persone dirompenti che stanno aiutando le organizzazioni di tutto il mondo a sfruttare la Trasformazione Esponenziale. Abbiamo una serie di programmi e opportunità per organizzazioni di tutte le dimensioni. Puoi contattarci qui e ci metteremo in contatto per lavorare allo sviluppo della tua Trasformazione Esponenziale.



Editore: OpenExO e ExO Italia

Data di pubblicazione: 15/12/2021

Versione: Italiano

Grafica e layout: Dignauts

Tradotto da: Beatrice Barbazzeni, Stefano Benatti, Stefano Papini, Luca Leonardini, Paolo Cervari

Partner regionale ExO: ExO Italia